

Trà Vinh, ngày 12 tháng 11 năm 2018

\*  
Số 53-KH/ĐU

**KẾ HOẠCH**  
**Về việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình;**  
**đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân năm 2018**

Thực hiện Kế hoạch số 78-KH/ĐUK ngày 05/11/2018 về việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình; đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của tập thể và cá nhân đối với các loại hình tổ chức cơ sở Đảng trong Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh và Hướng dẫn số 16-HD/BTCTU ngày 22/10/2018 “*đánh giá chất lượng xếp loại hàng năm đối với đảng bộ, chi bộ loại hình cơ quan, đơn vị sự nghiệp*”; Hướng dẫn số 17-HD/BTCTU ngày 22/10/2018 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy “*về việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hàng năm*”. Ban Thường vụ Đảng ủy Trường Đại học Trà Vinh xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Kiểm điểm tự phê bình và phê bình là nguyên tắc, là quy luật phát triển của Đảng, phải được tiến hành thường xuyên, nghiêm túc nhằm đánh giá đúng những ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế của tập thể và cá nhân, từ đó tìm ra nguyên nhân để tiếp tục phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong lãnh đạo, điều hành và thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức Đảng và đội ngũ đảng viên, viên chức; làm căn cứ để thực hiện các nội dung về công tác đảng viên, viên chức.

- Phát huy tính dân chủ, mạnh dạn, thẳng thắn trong đóng góp cho tập thể và cá nhân; đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ; xây dựng chi bộ, đảng bộ trong sạch, vững mạnh; xác định rõ vai trò trách nhiệm của tập thể, của cá nhân và có giải pháp khắc phục kịp thời.

- Cấp ủy các chi bộ chỉ đạo chặt chẽ việc chuẩn bị và tiến hành kiểm điểm tập thể và cá nhân, phải bám sát yêu cầu, nội dung và phương pháp tiến hành; có gợi ý những vấn đề trọng tâm, bức xúc cần tập trung kiểm điểm, làm rõ khuyết điểm, hạn chế thuộc trách nhiệm của tập thể và cá nhân. Qua đó, để có biện pháp kịp thời khắc phục có hiệu quả thiết thực hơn, tiến bộ hơn.

**II- ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM**

**1- Đối tượng kiểm điểm:**

**1.1- Tập thể:** Ban Thường vụ Đảng ủy; Ban Giám hiệu; Chi ủy chi bộ; Chi bộ (nơi không có Chi ủy).

**1.2- Đối với cá nhân:**

- Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Bí thư, Phó Bí thư chi bộ;



- Tất cả đảng viên còn lại trong Đảng bộ Trường Đại học Trà Vinh (*riêng đảng viên mới kết nạp dưới 6 tháng vẫn phải kiểm điểm tính từ ngày kết nạp vào Đảng, nhưng không đánh giá, xếp loại*).

#### **1.4- Nơi kiểm điểm:**

- Các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Thường vụ Đảng ủy kiểm điểm trước tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy. Sau kiểm điểm báo cáo kết quả kiểm điểm trước chi bộ đang sinh hoạt để được đóng góp thêm.

- Bí thư, Phó Bí thư chi bộ kiểm điểm trước Ban Chấp hành chi bộ; Bí thư, Phó Bí thư chi bộ (*nơi không có chi ủy*) kiểm điểm trước chi bộ. Sau kiểm điểm báo cáo kết quả kiểm điểm trước chi bộ đang sinh hoạt để được đóng góp thêm.

- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ và tất cả đảng viên còn lại kiểm điểm tự phê bình và phê bình trước chi bộ nơi sinh hoạt.

#### **2.- Nội dung kiểm điểm:**

##### **2.1- Đối với tập thể (*đính kèm mẫu kiểm điểm*):**

Thực hiện kiểm điểm đảm bảo các nội dung, cụ thể như sau:

- Việc chấp hành và thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động của tổ chức Đảng; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và quy chế làm việc của cấp ủy.

- Kết quả quán triệt, thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chỉ thị, kết luận của cấp trên; xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác; thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao.

- Làm rõ trách nhiệm trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị cơ quan, đơn vị.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện biểu hiện suy thoái theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ.

- Lãnh đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, khen thưởng và thi hành kỷ luật trong Đảng của chi bộ.

- Nêu những mặt hạn chế, khuyết điểm của các nội dung nêu trên.

- Kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm năm 2017; những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ đã được chỉ ra nhưng chưa khắc phục tốt và những biểu hiện suy thoái mới phát sinh, gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị theo chuyên đề năm 2018.

**Đối với tập thể được gợi ý kiểm điểm sâu của cấp trên:** Ngoài việc kiểm điểm theo các nội dung nêu trên, còn phải kiểm điểm làm rõ các nội dung đã được gợi ý (*giải trình rõ từng vấn đề; nêu rõ ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân; đề ra hướng khắc phục cụ thể*).



## 2.2- Đối với cá nhân (đính kèm mẫu kiểm điểm):

### 2.2.1. Về tư tưởng chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc

- Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và Nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- Phẩm chất, đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với Nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

- Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII); Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề năm 2018.

### 2.2.2. Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện các nhiệm vụ, nghĩa vụ, quyền hạn, trách nhiệm được giao (Đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định; trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả đạt được, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, đơn vị do mình phụ trách.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng kết quả cụ thể để chứng minh. Đối với đảng viên là công chức, viên chức cần làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ Nhân dân....

- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).

### 2.2.3. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước:

2.2.4. Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện 82 biểu hiện suy thoái đã được cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề năm 2018.

### 2.2.5. Những nội dung đã được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

### 2.2.6. Nêu những mặt hạn chế, khuyết điểm của các nội dung nêu trên.



2.2.7. Nguyên nhân ưu điểm, hạn chế, khuyết điểm.

2.2.8. Kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm; những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” và cam kết tu dưỡng, rèn luyện theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị chưa được khắc phục tốt và những biểu hiện suy thoái mới phát sinh (nếu có).

**Chú ý:** Đối với đảng viên được gợi ý kiểm điểm sâu của cấp trên: Ngoài việc kiểm điểm theo các nội dung nêu trên, còn phải kiểm điểm làm rõ các nội dung đã được gợi ý (giải trình rõ từng vấn đề; nêu rõ ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân; đề ra hướng khắc phục cụ thể).

### **3- Các bước tiến hành:**

#### **3.1- Chuẩn bị kiểm điểm:**

- Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, cấp ủy các chi bộ trực tiếp chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân và gửi xin ý kiến cấp ủy cấp trên trực tiếp, cấp dưới trực thuộc mình, gửi cho thành viên tham gia kiểm điểm ít nhất 03 ngày làm việc trước khi tiến hành kiểm điểm.

- Tất cả đảng viên trong Đảng bộ Trường Đại học Trà Vinh chuẩn bị bản kiểm điểm; thực hiện lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy cơ sở nơi cư trú.

- Đảng ủy gợi ý kiểm điểm bằng văn bản đối với tập thể, cá nhân thuộc Đảng ủy (nếu thấy cần thiết).

- Báo cáo kiểm điểm tập thể và bản kiểm điểm cá nhân phải chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân; giải trình những nội dung gợi ý kiểm điểm, ý kiến đóng góp (nếu có).

#### **3.2- Tổ chức kiểm điểm:**

- Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau; cấp ủy viên kiểm điểm trước, đảng viên kiểm điểm sau. Đảng bộ bộ phận, có chi bộ trực thuộc thì đảng viên kiểm điểm ở chi bộ, sau đó chi bộ báo cáo kết quả với Đảng bộ bộ phận tại cuộc họp Đảng bộ bộ phận gần nhất trước khi tiến hành đánh giá chất lượng đảng viên.

- Bí thư cấp ủy định hướng các nội dung cần tập trung thảo luận và tiếp thu các ý kiến đóng góp để kết luận và hoàn thiện báo cáo kiểm điểm của tập thể.

- Cá nhân trình bày bản kiểm điểm, tập thể đóng góp ý kiến, cá nhân tiếp thu, người chủ trì kết luận (khi kiểm điểm cá nhân Bí thư cấp ủy thì phân công 01 đồng chí phó Bí thư chủ trì, nơi chỉ có Bí thư thì mời đồng chí đảng viên là lãnh đạo cơ quan, đơn vị chủ trì, kết luận). Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thì kiểm điểm sâu việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó; ở chi bộ thì báo cáo tóm tắt kết quả đã kiểm điểm trước khi kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên.

- Trong quá trình kiểm điểm, nếu có dấu hiệu vi phạm nhưng chưa đủ cơ sở kết luận thì báo cáo cấp có thẩm quyền xác minh, làm rõ.

#### **3.3- Đánh giá công chức, viên chức, giảng viên và đảng viên:**

- Đánh giá, xếp loại kết quả hoạt động của chính quyền, công tác chuyên môn, hoạt động đoàn thể trước, tổ chức Đảng sau; tập thể cấp dưới trước, cấp trên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân thành viên sau.



- Đảng viên là cán bộ lãnh đạo, quản lý thì đánh giá, xếp loại đảng viên trước, cán bộ lãnh đạo, quản lý sau.

- Đảng viên là những người không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thì việc đánh giá, xếp loại đảng viên sau khi đã hoàn thành việc đánh giá, xếp loại công chức, viên chức hoặc xếp loại lao động.

- Sau khi hoàn thành đánh giá, xếp loại tổ chức, tập thể, cá nhân ở tổ chức, cơ quan, đơn vị thì sẽ tiến hành đánh giá, xếp loại người đứng đầu.

### 3.4- Xếp loại chất lượng

- **Tập thể:** Thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2018 đối với chi bộ thực hiện theo Hướng dẫn số 16-HD/BTCTU ngày 22/10/2018 “*đánh giá chất lượng xếp loại hàng năm đối với đảng bộ, chi bộ loại hình cơ quan, đơn vị sự nghiệp*”.

- **Cá nhân:** Thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên năm 2018 thực hiện theo Hướng dẫn số 17-HD/BTCTU ngày 22/10/2018 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. **Lưu ý:** Xếp loại chất lượng người đứng đầu không cao hơn mức xếp loại của tập thể (chi bộ).

## III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ hoàn thành dự thảo bản kiểm điểm tập thể và cá nhân (*Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Thường vụ Đảng ủy*) gửi trực tiếp đến đồng chí Ủy viên Thường vụ Đảng ủy Khối phụ trách Đảng bộ Trường trước khi tiến hành kiểm điểm 05 ngày để thẩm định và dự chỉ đạo kiểm điểm. Hoàn thành kiểm điểm tập thể và cá nhân kịp thời gian để hoàn thành đánh giá tổ chức cơ sở Đảng và đảng viên trước ngày **30/11/2018**.

- Cấp ủy các chi bộ căn cứ nội dung kế hoạch này chỉ đạo thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể và cá nhân theo đúng nội dung và thời gian quy định. Báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy trước ngày **05/12/2018** qua Văn phòng Đảng ủy (*hồ sơ đóng thành tập gồm: Các loại biểu mẫu có liên quan đến đánh giá, xếp loại tập thể và cá nhân*).

- Văn phòng Đảng ủy, Bộ phận Nghiệp vụ Công tác Đảng theo dõi tổng hợp tình hình và tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo công tác tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân; đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân năm 2018 đạt kết quả cao.

Trong quá trình triển khai kế hoạch này, nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc, cấp ủy các chi bộ báo cáo về Thường trực Đảng ủy (qua Văn phòng Đảng ủy) để kịp thời có ý kiến chỉ đạo thực hiện.

### Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối CCQT (*để báo cáo*);
- Ủy viên BCH Đảng bộ;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Lưu VPĐU.

T/M ĐẢNG ỦY

P. BÍ THƯ



*Nguyễn Chính*



**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG  
VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐẢNG VIÊN**  
(Dùng cho đảng viên tự đánh giá)

-----

- **Họ và tên đảng viên** .....
- **Sinh hoạt tại chi bộ**.....
- **Chức vụ công tác:**
- + *Đảng:* .....
- + *Chính quyền, chuyên môn:* .....
- + *Đoàn thể:* .....

| TT       | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ                                                                                                                                                                                                                                                             | CẤP ĐỘ THỰC HIỆN |     |            |     |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|------------|-----|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Xuất sắc         | Tốt | Trung bình | Kém |
| <b>1</b> | <b>Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc</b>                                                                                                                                                                           |                  |     |            |     |
| 1.1      | Tư tưởng chính trị                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |     |            |     |
| 1.2      | Đạo đức, lối sống                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |     |            |     |
| 1.3      | Ý thức tổ chức kỷ luật                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |     |            |     |
| 1.4      | Tác phong, lề lối làm việc                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| 1.5      | Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.                                                                                                                                                                                                             |                  |     |            |     |
| <b>2</b> | <b>Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao</b>                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| 2.1      | Việc thực hiện các nhiệm vụ, nghĩa vụ, quyền hạn, trách nhiệm được giao (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định; trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả đạt được, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, đơn vị do mình phụ trách.                               |                  |     |            |     |
| 2.2      | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng kết quả cụ thể.                                                                                                                                                                              |                  |     |            |     |
| 2.3      | Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).                                                                                                                               |                  |     |            |     |
| <b>3</b> | Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| <b>4</b> | Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện 82 biểu hiện suy thoái đã được cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề hằng năm. |                  |     |            |     |

**Nhận xét chung:** .....

**Đề nghị xếp loại mức chất lượng:** .....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ, Không hoàn thành nhiệm vụ)

**ĐẢNG VIÊN KÝ TÊN**



**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG  
VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐẢNG VIÊN**

(Dùng cho cấp ủy và chi bộ trực thuộc đánh giá cho đảng viên)

-----

- Tên cấp ủy:.....
- Họ và tên đảng viên .....
- Sinh hoạt tại chi bộ.....
- Chức vụ công tác:
- + Đảng: .....
- + Chính quyền, chuyên môn: .....
- + Đoàn thể: .....

| TT       | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ                                                                                                                                                                                                                                                             | CẤP ĐỘ THỰC HIỆN |     |            |     |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|------------|-----|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Xuất sắc         | Tốt | Trung bình | Kém |
| <b>1</b> | <b>Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc</b>                                                                                                                                                                           |                  |     |            |     |
| 1.1      | Tư tưởng chính trị                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |     |            |     |
| 1.2      | Đạo đức, lối sống                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |     |            |     |
| 1.3      | Ý thức tổ chức kỷ luật                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |     |            |     |
| 1.4      | Tác phong, lề lối làm việc                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| 1.5      | Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.                                                                                                                                                                                                             |                  |     |            |     |
| <b>2</b> | <b>Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao</b>                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| 2.1      | Việc thực hiện các nhiệm vụ, nghĩa vụ, quyền hạn, trách nhiệm được giao (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định; trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả đạt được, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, đơn vị do mình phụ trách.                               |                  |     |            |     |
| 2.2      | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng kết quả cụ thể.                                                                                                                                                                              |                  |     |            |     |
| 2.3      | Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).                                                                                                                               |                  |     |            |     |
| <b>3</b> | Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| <b>4</b> | Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện 82 biểu hiện suy thoái đã được cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề hằng năm. |                  |     |            |     |

**Nhận xét chung:** .....

**Đề nghị xếp loại mức chất lượng:** .....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ, Không hoàn thành nhiệm vụ)

T/M.....

BÍ THƯ



**ĐẢNG BỘ CƠ SỞ  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC TRÀ VINH  
CHI BỘ.....**

\*

Mẫu 01c-HD KĐ.ĐG  
**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

Trà Vinh, ngày.....tháng.....năm 2018

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG  
VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐẢNG VIÊN**

(Dùng cho đảng viên trong chi bộ tham gia đánh giá cho đảng viên)

-----

- Họ và tên đảng viên được đánh giá .....
- Sinh hoạt tại chi bộ.....
- Chức vụ công tác:
- + Đảng: .....
- + Chính quyền, chuyên môn: .....
- + Đoàn thể: .....

| TT       | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ                                                                                                                                                                                                                                                                    | CẤP ĐỘ THỰC HIỆN |     |            |     |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|------------|-----|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Xuất sắc         | Tốt | Trung bình | Kém |
| <b>1</b> | <b>Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc</b>                                                                                                                                                                                  |                  |     |            |     |
| 1.1      | Tư tưởng chính trị                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |     |            |     |
| 1.2      | Đạo đức, lối sống                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| 1.3      | Ý thức tổ chức kỷ luật                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |     |            |     |
| 1.4      | Tác phong, lề lối làm việc                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |     |            |     |
| 1.5      | Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| <b>2</b> | <b>Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao</b>                                                                                                                                                                                                                           |                  |     |            |     |
| 2.1      | Việc thực hiện các nhiệm vụ, nghĩa vụ, quyền hạn, trách nhiệm được giao (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định; trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả đạt được, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, đơn vị do mình phụ trách.                                      |                  |     |            |     |
| 2.2      | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng kết quả cụ thể.                                                                                                                                                                                     |                  |     |            |     |
| 2.3      | Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).                                                                                                                                      |                  |     |            |     |
| <b>3</b> | <b>Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.</b>                                                                                                                                                    |                  |     |            |     |
| <b>4</b> | <b>Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện 82 biểu hiện suy thoái đã được cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề hằng năm.</b> |                  |     |            |     |

**Nhận xét chung:** .....

**Đề nghị xếp loại mức chất lượng:** .....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ, Không hoàn thành nhiệm vụ)

**Phiếu không ký tên**



**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG  
VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐẢNG VIÊN**  
(Dùng cho BCH đoàn thể tham gia đánh giá cho đảng viên)

- 
- Tên BCH đoàn thể:.....
- Họ và tên đảng viên .....  
 - Sinh hoạt tại chi bộ.....  
 - Chức vụ công tác:  
 + Đảng: .....  
 + Chính quyền, chuyên môn: .....  
 + Đoàn thể: .....

| TT       | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ                                                                                                                                                                                                                                                             | CẤP ĐỘ THỰC HIỆN |     |               |     |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----|---------------|-----|
|          |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Xuất<br>sắc      | Tốt | Trung<br>bình | Kém |
| <b>1</b> | <b>Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc</b>                                                                                                                                                                           |                  |     |               |     |
| 1.1      | Tư tưởng chính trị                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |     |               |     |
| 1.2      | Đạo đức, lối sống                                                                                                                                                                                                                                                             |                  |     |               |     |
| 1.3      | Ý thức tổ chức kỷ luật                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |     |               |     |
| 1.4      | Tác phong, lề lối làm việc                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |               |     |
| 1.5      | Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.                                                                                                                                                                                                             |                  |     |               |     |
| <b>2</b> | <b>Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao</b>                                                                                                                                                                                                                    |                  |     |               |     |
| 2.1      | Việc thực hiện các nhiệm vụ, nghĩa vụ, quyền hạn, trách nhiệm được giao (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định; trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả đạt được, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, đơn vị do mình phụ trách.                               |                  |     |               |     |
| 2.2      | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng kết quả cụ thể.                                                                                                                                                                              |                  |     |               |     |
| 2.3      | Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).                                                                                                                               |                  |     |               |     |
| <b>3</b> | Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.                                                                                                                                                    |                  |     |               |     |
| <b>4</b> | Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện 82 biểu hiện suy thoái đã được cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề hằng năm. |                  |     |               |     |

**Nhận xét chung:** .....

**Đề nghị xếp loại mức chất lượng:** .....

(Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Hoàn thành nhiệm vụ, Không hoàn thành nhiệm vụ)

T/M.....



**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ**  
**Năm 2018**

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại (đơn vị); tập thể..... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên; xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác của tập thể.
2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.
3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.
4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.
5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

- Hạn chế, khuyết điểm (*theo 5 nội dung nêu trên*).
- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (*đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục*); những khó khăn, vướng mắc (*nếu có*); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (*nếu có*)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

**V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân**

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...



**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

**VII. Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....**

**T/M TẬP THỂ.....**

*(Ký, ghi rõ họ tên)*

**Đảng ủy đánh giá, xếp loại chất lượng**

- Nhận xét chung: .....

- Xếp loại mức chất lượng:.....

*Trà Vinh, ngày..... tháng..... năm 2018*

**T/M ĐẢNG ỦY**

*(ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*



**ĐẢNG BỘ CƠ SỞ  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC TRÀ VINH  
CHI BỘ.....**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

Trà Vinh, ngày..... tháng..... năm 2018

**BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN  
Năm 2018**

Họ và tên: ..... Ngày sinh: .....

Chức vụ Đảng: .....

Chức vụ chính quyền: .....

Chức vụ đoàn thể: .....

Đơn vị công tác: .....

Chi bộ.....

**I. Ưu điểm, kết quả đạt được**

1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:

- Về tư tưởng chính trị.
- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.
- Về ý thức tổ chức kỷ luật.
- Về tác phong, lề lối làm việc.
- Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân.

2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.
- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.



#### **IV. Giải trình những vấn đề được gọi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm.

#### **V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

#### **VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

#### **VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng**

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức: ...
2. Xếp loại đảng viên: ... (kèm theo phiếu phân tích chất lượng)

#### **NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM**

(Ký, ghi rõ họ tên)

#### **Đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức**

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng công chức, viên chức: .....
- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức : .....

Trà Vinh, ngày..... tháng..... năm 2018

**TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

(ký, ghi rõ họ tên)

#### **Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: .....
- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: .....

Trà Vinh, ngày..... tháng..... năm 2018

**T/M CHI ỦY**

(ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy xếp loại mức chất lượng:.....

Trà Vinh, ngày..... tháng..... năm 2018

**T/M ĐẢNG ỦY**

(ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)



**TỔNG HỢP**  
**ĐỀ XUẤT MỨC CHẤT LƯỢNG ĐẢNG VIÊN CỦA CÁC CHỦ THỂ**

| TT   | Họ và tên<br>đảng viên | Chức vụ<br>đảng, chính<br>quyền,<br>đoàn thể | Đảng viên tự<br>đánh giá,<br>xếp loại | Đánh giá, xếp loại<br>công chức, viên<br>chức<br>(Nếu là CC, VC) | Chi ủy nơi đảng<br>viên sinh hoạt<br>đánh giá, xếp<br>loại | Tập thể lãnh đạo<br>đoàn thể mà<br>đảng viên là<br>thành viên lãnh<br>đạo | Chi bộ đánh<br>giá, xếp loại | Ghi<br>chú |
|------|------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|
| 1    | Nguyễn Văn A           |                                              |                                       |                                                                  |                                                            |                                                                           |                              |            |
| 2    | Nguyễn Văn B           |                                              |                                       |                                                                  |                                                            |                                                                           |                              |            |
| .... |                        |                                              |                                       |                                                                  |                                                            |                                                                           |                              |            |