

TỈNH ỦY TRÀ VINH
BAN TỔ CHỨC

*

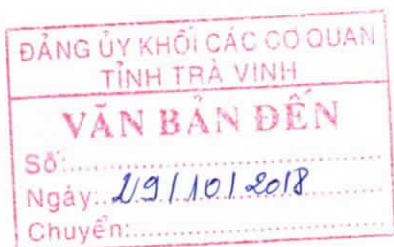
Số 17-HD/BTCTU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Trà Vinh, ngày 22 tháng 10 năm 2018

HƯỚNG DẪN

đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hằng năm



- Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị “về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị”;

- Căn cứ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 24/9/2018 của Ban Tổ chức Trung ương về “kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”;

- Căn cứ Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 05/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh Trà Vinh”;

Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với đảng viên như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm để đảng viên tự soi, tự sửa lại mình, từ đó đề ra chủ trương, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên.

2. Các cấp ủy và từng cán bộ, đảng viên phải thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm. Cấp ủy cấp trên tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc đánh giá bảo đảm khách quan, toàn diện, đúng thực chất. Trong đánh giá phải khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng phải kiên quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh; nhận diện, xác định rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Thực hiện đánh giá đa chiều, theo tiêu chí, bằng kết quả cụ thể, có sự so sánh giữa các vị trí tương đương và công khai kết quả; gắn đánh giá, xếp loại chất lượng cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

II- NỘI DUNG.

1. Đối tượng

Đảng viên trong toàn Đảng (trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt).

2. Tiêu chí đánh giá

2.1. Về tư tưởng chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc

- Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và Nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với Nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

- Tác phong, lễ lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề hằng năm.

2.2. Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện các nhiệm vụ, nghĩa vụ, quyền hạn, trách nhiệm được giao (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định; trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả đạt được, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, đơn vị do mình phụ trách.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng kết quả cụ thể để chứng minh. Đối với đảng viên là công chức, viên chức cần làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ Nhân dân....

- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).

2.3. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.

2.4. *Kết quả khắc phục qua đánh giá, nhận diện 82 biểu hiện suy thoái đã được cụ thể hóa theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và chuyên đề hằng năm.*

2.5. *Những nội dung đã được gợi ý kiểm điểm (nếu có).*

2.6. *Nêu những mặt hạn chế, yếu kém của các nội dung nêu trên.*

2.7. *Nguyên nhân ưu điểm, hạn chế yếu kém.*

2.8. *Kế hoạch khắc phục những hạn chế, yếu kém; những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” và cam kết tu dưỡng, rèn luyện theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị chưa được khắc phục tốt và những biểu hiện suy thoái mới phát sinh (nếu có).*

3. Tiêu chuẩn xếp loại chất lượng

Xếp loại chất lượng theo 4 mức sau:

3.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có kết quả cụ thể và chứng minh, có nhiều thành tích nổi bật trong công tác được các đảng viên khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ “Xuất sắc”; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% so với số đảng viên được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trong từng tổ chức cơ sở đảng.

3.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

3.3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

3.4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đảng viên không đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận đánh giá có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.
- Chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm.
- Đảng viên là công chức, viên chức xếp loại ở mức “Không hoàn thành nhiệm vụ”.
- Đảng viên bị xử lý kỷ luật trong năm (*một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại*).

4. Trách nhiệm, thẩm quyền

- Đảng ủy cơ sở, chi ủy cơ sở (*chi bộ cơ sở nơi không có chi ủy*) chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.
- Từng đảng viên tự đánh giá, xếp loại chất lượng.
- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên:
 - + Đối với đánh giá đảng viên là công chức, viên chức, những người khác hưởng lương từ ngân sách Nhà nước và nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp công lập (*sau đây gọi chung là công chức, viên chức*): (1) chi ủy (chi bộ) nơi đảng viên sinh hoạt; (2) tập thể lãnh đạo đoàn thể mà đảng viên là thành viên lãnh đạo; (3) người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng công chức, viên chức; (4) chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú; (5) đảng viên trong chi bộ.
 - + Đối với đánh giá đảng viên không là công chức, viên chức: (1) chi ủy (chi bộ) nơi đảng viên sinh hoạt; (2) tập thể lãnh đạo đoàn thể mà đảng viên là thành viên lãnh đạo; (3) đảng viên trong chi bộ.

5. Cách thức thực hiện

Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức chất lượng được quy định cụ thể cho từng đối tượng, đảng viên tự phân tích chất lượng (*xác định cấp độ “Xuất sắc”, “Tốt”, “Trung bình”, “Kém” cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể*) và xem xét, tự nhận mức chất lượng theo **Mẫu 1**; sau đó, báo cáo trước chi bộ trong cuộc họp kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm.

Bước 2: Các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Chi ủy (*bí thư nơi không có chi ủy*) tổ chức để các cơ quan tham gia đánh giá thực hiện việc phân tích chất lượng từng tiêu chí đánh giá, đề xuất mức xếp loại từng đảng viên gửi kết quả về chi ủy (*bí thư nơi không có chi ủy*), cụ thể như sau:

+ Chi ủy nơi đảng viên sinh hoạt; tập thể lãnh đạo đoàn thể mà đảng viên là thành viên lãnh đạo: Đánh giá, xếp loại từng đảng viên theo **Mẫu 1**.

+ Chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú: Thực hiện việc xác nhận phiếu nhận xét đảng viên theo Quy định số 76-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

+ Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng công chức, viên chức: Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ.

+ Đảng viên trong chi bộ: Xem xét, bỏ phiếu kín mức chất lượng đối với từng đảng viên.

- Chi ủy (*bí thư nơi không có chi ủy*) tổng hợp kết quả, đề xuất nội dung nhận xét đánh giá, mức xếp loại chất lượng cho từng đảng viên và báo cáo cấp ủy cơ sở theo **Mẫu 2**.

Bước 3: Quyết định mức xếp loại chất lượng.

- Bộ phận giúp việc cấp ủy thẩm định báo cáo của chi bộ để đảng ủy cơ sở xem xét, bỏ phiếu kín quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

- Đối với chi bộ cơ sở thì chi ủy (*bí thư nơi không có chi ủy*) quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

6. Một số điểm lưu ý trong đánh giá, xếp loại chất lượng

- Hằng năm, người đứng đầu các tổ chức, cơ quan, đơn vị giao chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể đối với từng đảng viên để làm căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm.

- Đảng viên phải hoàn thành bản kiểm điểm mới được tiến hành đánh giá, xếp loại. Đảng viên vắng mặt hoặc chưa được đánh giá, xếp loại thì phải tổ chức đánh giá, xếp loại trong thời gian sớm nhất.

- Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên là công chức, viên chức được thực hiện sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại công chức, viên chức. Những đảng viên đảm nhiệm nhiều chức vụ công tác, phải kiểm điểm ở nhiều nơi mà có sự khác nhau khi biểu quyết mức chất lượng ở mỗi nơi thì xem xét, lấy mức chất lượng ở các chức vụ đảm nhiệm chính và cao nhất để làm cơ sở.

- Cấp ủy cấp trên thông báo kết quả đánh giá, xếp loại tới từng đảng viên trực tiếp quản lý.

- Đảng viên đã được xếp loại chất lượng, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm hoặc không đảm bảo điều kiện của mức chất lượng đã xếp loại thì hủy bỏ kết quả và xếp loại lại.

- Không đánh giá, xếp loại đối với đảng viên mới kết nạp chưa đủ 06 tháng, nhưng vẫn phải kiểm điểm đảng viên tính từ ngày kết nạp vào Đảng. Đảng viên nghỉ do bệnh từ 03 tháng trở lên không xếp loại đạt mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên; đảng viên nghỉ thai sản thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

- Ở những nơi có điều kiện nên tổ chức cho đảng viên đánh giá theo tháng, quý, 06 tháng; có thể thí điểm các phương pháp đánh giá phù hợp, có hiệu quả và đảm bảo kết quả thực chất hơn.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Căn cứ Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 05/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh Trà Vinh*” và Hướng dẫn này, các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy triển khai thực hiện một số nội dung chủ yếu sau:

- Chỉ đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức hằng năm để đảm bảo đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên đúng thực chất.

- Hằng năm các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, chủ động xây dựng kế hoạch đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu và tiến độ đề ra. Chú trọng việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm; kịp thời đề ra giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm và giúp đỡ đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

2. Hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên được quản lý theo quy định. Các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với đảng viên về Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 01 tháng 02 của năm liền kề.**

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 56-HD/BTCTU, ngày 03/11/2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về “*đánh giá, phân loại chất lượng đảng viên hằng năm*”.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề chưa phù hợp với thực tế, các cấp ủy, tổ chức đảng phản ánh kịp thời về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để nghiên cứu, xem xét, điều chỉnh, bổ sung.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các Ban tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các huyện ủy, thành ủy, thị ủy,
- Đảng ủy Dân chính Đảng,
- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp,
- BTC huyện ủy, thành ủy, thị ủy,
- Các đ/c Lãnh đạo Ban,
- Các phòng trực thuộc Ban,
- Lưu P.TCĐ-ĐV.BTCTU.

TRƯỞNG BAN



Lâm Minh Đăng